2026 年 10 月 1 日

就活活動等を行う皆さまへ

クラスターテクノロジー株式会社
代表取締社長　安達　良紀

当社では、採用活動の過程のおいて生じ得る、求職者などに対するセクシュアハラスメント等（※）の防止に取り込んでいます。
求職者などの皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下の通りルールを定めています。
※パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産などに関するハラスメントに類する行為および育児休業などに関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動などにおける当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接に関するルール
   面談・面接の時間：9：00～16：00
   場所：本社会議室、社内打ち合わせスペース
   実施体制：複数人で実施する（第三者の目が届く環境で実施する）
   連絡手段：やり取りには基本 Email を使用します
   （従業員は会社のメールアドレスを使用します）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動などを受けた場合には、以下の相談窓口までご相談ください。
ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口
管理部　西田
（Email: cluster_info@cluster-tech.co.jp）